



# RAPPORT RSE 2015/2016

POUR UNE AGRICULTURE RESPONSABLE ET POSITIVE



## EN BREF LE GROUPE CAVAC

**Cavac est un groupe coopératif agricole et agro-industriel, qui développe ses activités principalement sur le territoire Vendée / Deux-Sèvres. Détenue par 5 000 agriculteurs sociétaires, le groupe compte 1 341 salariés, ce qui en fait un acteur économique et social de premier plan.**

**Caractérisé par sa polyvalence, le groupe s'organise autour de quatre pôles d'activité : le végétal, l'animal, la distribution verte (jardineries) et l'agro-industrie (alimentaire et biomatériaux).**

## Nos ambitions

- Apporter des solutions novatrices aux agriculteurs par une approche globale qui réponde à la diversité des exploitations agricoles du territoire
- Construire des filières durables, différenciatrices, créatrices de valeur pour les agriculteurs et nos clients
- Répondre aux attentes des consommateurs : garantir des produits de qualité et investir dans de nouveaux modes de consommation (circuits-courts, e-commerce, bio, commerce équitable)
- Innover dans la croissance verte en valorisant les coproduits de l'agriculture

**1 341**  
SALARIÉS

équivalents temps plein



**5 000**  
SOCIÉTAIRES  
AGRICULTEURS

détenteurs de parts sociales



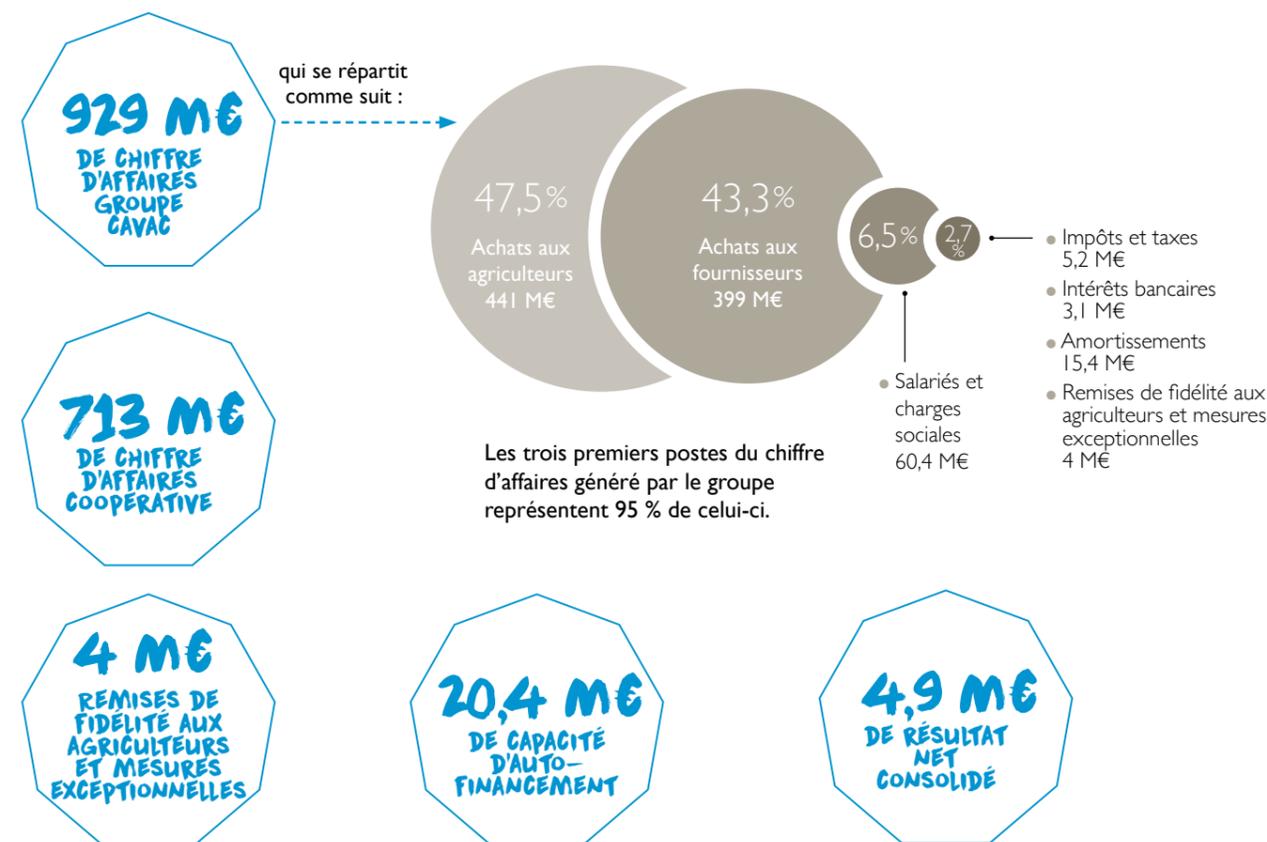
**115**  
SITES

À l'occasion du Vendée Globe 2016, un collectif d'artistes a habillé avec 900 affiches notre silo des Sables d'Olonne d'une vague géante.

## L'ÉCOSYSTÈME DU GROUPE CAVAC

Le dynamisme du groupe Cavac bénéficie à tout un écosystème. Le chiffre d'affaires généré par le groupe contribue à l'économie locale et nationale. L'affectation du résultat net permet de réinvestir dans le développement des activités du groupe afin de le pérenniser.

En millions d'euros



## 4 MÉTIERS



### PÔLE VÉGÉTAL

Aux métiers historiques de la coopérative (collecte de céréales, approvisionnements) s'ajoutent aujourd'hui les filières végétales spécialisées telles que la production de semences ou bien encore les légumes.



### PÔLE ANIMAL

La coopérative est caractérisée par la richesse de ses productions animales tant en ruminants (bovins, ovins, caprins) qu'en productions spécialisées (porcs, volailles, lapins). Le groupe Cavac œuvre au maintien de l'élevage qui constitue un enjeu majeur pour son territoire.



### PÔLE DISTRIBUTION

La filiale Cavac Distribution gère un réseau de 12 magasins Gamm vert, 4 Gamm vert Village et 23 AgriVillage, ouverts aux particuliers comme aux agriculteurs, en privilégiant la proximité et le conseil. Du potager aux produits du terroir, Gamm vert cultive le goût du jardin.



### PÔLE AGRO-INDUSTRIEL

Depuis plusieurs années, le groupe Cavac se diversifie vers des métiers nouveaux. Isolants naturels pour le bâtiment, entreprises agroalimentaires Bio..., ces activités qui relèvent de la croissance verte sont source de valeur ajoutée pour les agriculteurs, en phase avec les attentes des consommateurs.

# LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, PLUS QUE JAMAIS AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE



De gauche à droite

**Jérôme Calleau,**  
président du conseil  
d'administration

**Jacques Bourgeois,**  
directeur général

## INTERVIEW CROISÉE

### Comment Cavac se positionne-t-elle en matière de Développement Durable ?

**Jérôme Calleau :** Le développement durable est passé dans le langage courant avec un usage trop souvent superficiel, à des fins de seule communication.

Or chez Cavac, si le vert est déjà notre couleur depuis toujours, nous nous sommes appropriés des démarches vertueuses et très concrètes de longue date, tant aux plans environnemental que social et de gouvernance. Cela vaut auprès de nos agriculteurs sociétaires comme en interne au sein de la coopérative.

### Et alors pourquoi franchir le pas aujourd'hui d'une démarche RSE, formalisée à travers ce rapport ?

**Jacques Bourgeois :** Si nos actions sont déjà nombreuses, nous avons toujours un potentiel d'amélioration. A travers la structuration d'une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), il s'agit pour nous de formaliser cette volonté d'améliorer, via une démarche de progrès permanente, l'impact que l'entreprise peut avoir sur la société, les hommes et l'environnement.

Et nous entendons aborder cette démarche sous l'angle de la création de valeur au service de nos clients, de nos adhérents et de nos salariés.

Ce rapport a vocation à montrer à nos parties-prenantes la diversité des actions conduites et de suivre les indicateurs permettant de mesurer le chemin parcouru.

### Par nature et par construction la coopérative porte les gènes d'un développement durable.

**Jérôme Calleau :** Non-délocalisables, un capital social qui se transmet de générations en générations,

les coopératives s'assoient à maints égards sur un modèle vertueux qui s'inscrit dans la durée. Le groupe Cavac a à cœur, de vivre pleinement ce modèle coopératif à travers une gouvernance de proximité et très participative, où agriculteurs élus et salariés œuvrent ensemble pour l'intérêt collectif et le souci d'un territoire dynamique.

### Et parmi vos initiatives les plus emblématiques, que mettriez-vous en avant ?

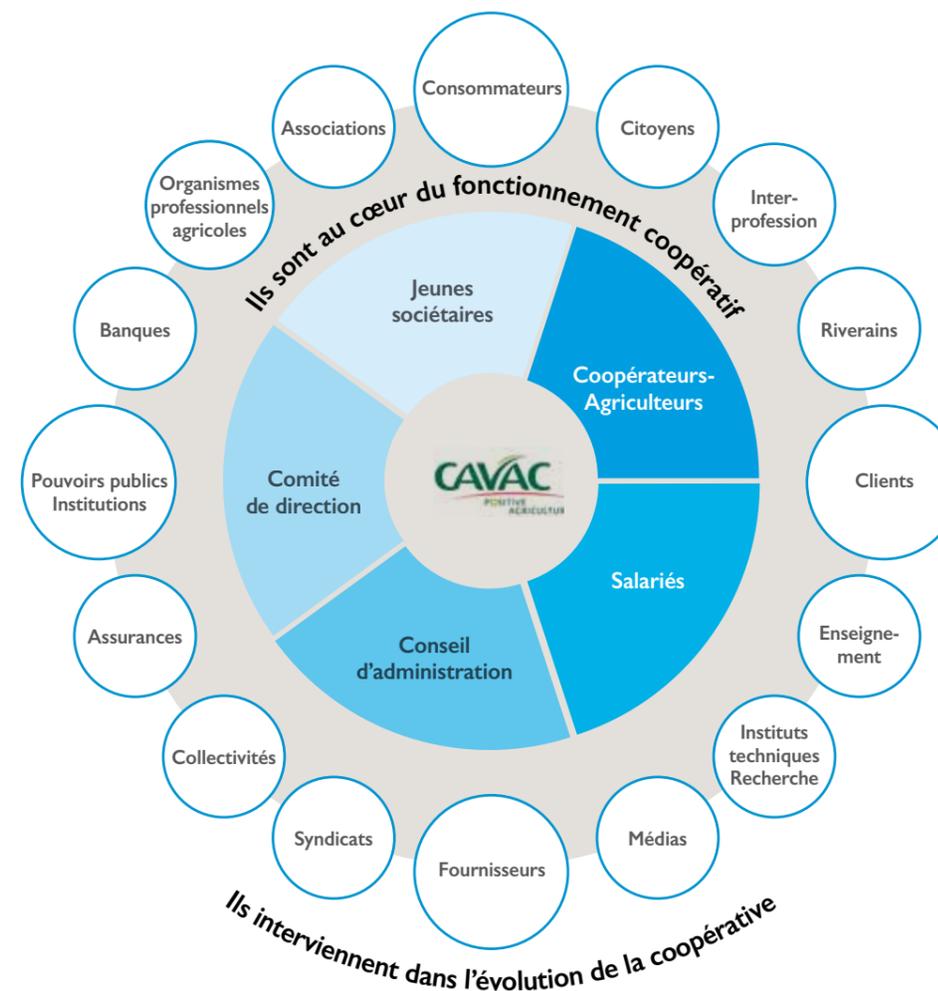
**Jacques Bourgeois :** Au plan environnemental et économique, nous recherchons et promotionnons des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement avec la mise en place de filières qualité exigeantes tant en productions animales que végétales, afin de répondre à des attentes sociétales qui évoluent très vite. Nous sommes également très impliqués en Agriculture Biologique. Nous sommes leader en produits d'isolation pour le bâtiment à partir de fibres végétales agricoles (chanvre, lin). Nous sommes très impliqués dans la valorisation des coproduits et l'économie dite circulaire (compostage, biomasse énergie, méthanisation...). Nous sommes équipés pour la récupération des emballages auprès de nos adhérents... Dans un autre registre nous avons lancé le Pacte Agri-Éthique pour une répartition plus équilibrée et stable de la valeur ajoutée entre les différents maillons des filières concernées.

Et puis vous savez, les deux choses les plus importantes n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise : il s'agit de sa réputation et de ses Hommes. La responsabilité sociétale, c'est aussi l'attention portée aux hommes et aux femmes de l'entreprise pour que la réussite de l'entreprise soit aussi et avant tout, une réussite humaine.

## DIALOGUER AVEC NOS PARTIES PRENANTES

En tant qu'acteur important du territoire, la coopérative doit maintenir des relations de confiance avec l'ensemble des acteurs qui gravitent dans le périmètre de ses activités. Toutes décisions ou actions doivent être partagées avec nos parties prenantes ; ce qui compte ce n'est pas uniquement le contenu de nos actions mais également la manière dont elles sont mises en œuvre.

Dans cette perspective nous avons listé nos parties prenantes dès 2010 et réalisé une cartographie de celles-ci, ce document de travail réactualisé régulièrement nous permet de mesurer la dynamique de la relation avec celles-ci, les classer en fonction de l'impact de nos décisions/actions sur leurs activités et réciproquement. Nous instaurons ainsi un dialogue qui s'inscrit dans une démarche de progrès continu.



Nos équipes expliquent l'agriculture aux scolaires lors des Terres de Jim en septembre 2016



# CAVAC, UNE COOPÉRATIVE D'AGRICULTEURS

La coopérative Cavac a été créée en 1965 par les agriculteurs pour valoriser et vendre ensemble leurs productions. Ils en sont à la fois propriétaires (car détenteurs de parts sociales) et fournisseurs en produits agricoles, que la coopérative va ensuite valoriser de la meilleure façon possible.



## UNE GOUVERNANCE PARTICIPATIVE

Notre territoire est divisé en 11 sections géographiques au sein desquelles les sociétaires élisent un président et un vice-président qui représentent leur section au Conseil d'administration de la coopérative. Ce qui permet une représentation géographique homogène. Chaque comité de section se réunit trois à quatre fois par an. Parallèlement, chaque activité spécialisée est organisée au sein d'une organisation de producteurs qui élisent un Président siégeant au Conseil d'administration de la coopérative.

Ce fonctionnement démocratique croisant à la fois les territoires et les productions garantit non seulement l'expression des attentes de tous les agriculteurs mais également l'équité et la transparence des décisions prises par le Conseil d'administration.



Dans une coopérative, les agriculteurs-coopérateurs décident et votent ensemble, selon le principe démocratique « 1 homme = 1 voix ».



Dans une coopérative, les bénéfices sont investis dans l'entreprise ou distribués aux agriculteurs.

## LE BUREAU

### Président

1 - Jérôme Calteau  
Aizenay (85)

### Vice-présidents

2 - Jean-Marie Gabillaud  
Sainte-Cécile (85)  
3 - Franck Bluteau  
Jard-sur-Mer (85)  
4 - Jean-Michel Saubiez  
Château-Guibert (85)

### Trésorier

5 - Didier Plaire  
L'Aiguillon-sur-Mer (85)

### Secrétaire

6 - Dominique Briffaud  
Breuil-Barret (85)

### Autres membres du Bureau

7 - Patrick Sauvaget  
Saint-Pompain (79)  
8 - Damien Martineau  
Saint-Vincent-sur-Graon (85)  
9 - Mickaël Bazantay  
Bovineo - Cosse d'Anjou (49)



## LES ADMINISTRATEURS

10 - Chrystèle Amiaud  
Groupement porcs - Les Essarts (85)

11 - Guy-Marie Brochard  
Groupement volailles  
Chavagnes-en-Paillers (85)

12 - Gwénaél Moreau  
CPLB - Lapins  
Saint-Jean-de-Liversay (17)

13 - Marinette Bobineau  
Vendée Sèvres Ovins  
Mervent (85)

14 - Jean-Luc Caquineau  
Groupement légumes - Benet (85)

15 - Yannick Blanchard  
Section Terre Altitude - Mouchamps (85)

16 - Francis Bordage  
Section Au cœur du Bocage  
La Roche-sur-Yon (85)

17 - Jean-Henri Bruneleau  
Section Océan et Vie - Coëx (85)

18 - Nicolas Danieau  
Section Centre Bocage Nord  
L'Herbergement (85)

19 - Thierry Genauzeau  
Section Marais - Vix (85)

20 - Daniel Maindron  
Section Océan et Vie  
La Garnache (85)

21 - Thierry Pairaud  
Section Bas-Poitou - Fontaines (85)

22 - Gérard Pluchon  
Section Centre Bocage Nord  
Chavagnes-en-Paillers (85)

23 - Jean-Baptiste Puaud  
Section Plaine  
La Réorthe (85)

24 - Jean Roulleau  
Section Terre Altitude  
Monsireigne (85)

25 - Berthy Talbot  
Section Deux-Sèvres  
Chanteloup (79)

26 - Julien Vœgelin  
Section Plaine - Chasnaix (85)

27 - Guy Mérieau  
Bovineo - Coëx (85)



# LA RSE, UN LEVIER D'INNOVATION ET DE PERFORMANCE



## INTERVIEW

**Ludovic Brindejone**  
Directeur RSE

Au sein du groupe Cavac, nous abordons la démarche RSE avec pragmatisme. Pour nous la responsabilité sociétale doit être un levier d'innovation, de différenciation, et de valeur ajoutée. Dans un premier temps, nous avons recensé nos initiatives et bonnes pratiques (en phase avec l'ISO 26000). Cette norme nous a permis de structurer notre démarche dès 2010, ce fut une première étape dans la mise en place de notre démarche RSE.

Aujourd'hui, l'ensemble des activités du groupe est concerné, nos clients nous sollicitent régulièrement sur notre niveau d'avancement en matière de responsabilité sociétale. Le prix et la qualité du produit ne suffisent plus, nous devons ajouter une dimension sociétale à nos filières.

## EN QUELQUES MOTS, LA RSE, C'EST QUOI ?

**C'est un outil permettant de transformer les contraintes en opportunités**, un outil qui doit permettre de prévenir nos risques mais surtout d'anticiper les attentes de la société.

**C'est une source d'énergie** pour l'esprit d'entreprise, la différenciation de nos marques et l'innovation.

**C'est un moyen de redonner du sens au travail de chacun.**

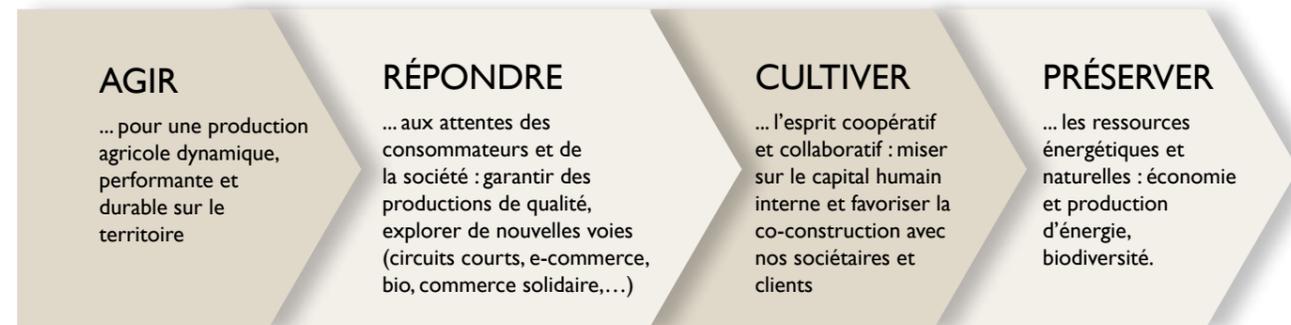
Parce que la RSE est avant tout une démarche de transparence vis-à-vis de nos parties prenantes et pour garantir la fiabilité de notre démarche, nous sommes audités par un organisme tiers indépendant, le groupe Y.

Cela passe par une prise en compte de l'impact de nos actions et de nos décisions sur nos parties prenantes. Parmi les sujets d'importance, figurent le bien-être animal, la baisse de l'utilisation des produits phytopharmaceutiques et des antibiotiques, la réduction de nos déchets et la limitation de notre impact sur l'air/eau/sol, et aussi la préservation de la biodiversité. Ces axes doivent systématiquement être pris en compte lors de nos achats, de nouveaux projets ou encore lors du développement de nouveaux produits.

Néanmoins nous ne devons pas raisonner notre démarche uniquement sous l'angle de l'impact, la RSE doit être également un vecteur d'innovation, les contraintes environnementales et sociétales doivent être considérées comme des sources d'opportunités. Si l'on utilise à chacune de nos décisions le prisme de la RSE, les solutions viendront à nous. Notre activité de fabrication de biomatériaux, ou bien la démarche de commerce équitable Nord-Nord « Agri-Ethique », en sont de beaux exemples.

Enfin ce rapport est destiné à nos agriculteurs, nos salariés, nos clients et doit devenir un support indispensable à nos échanges commerciaux futurs.

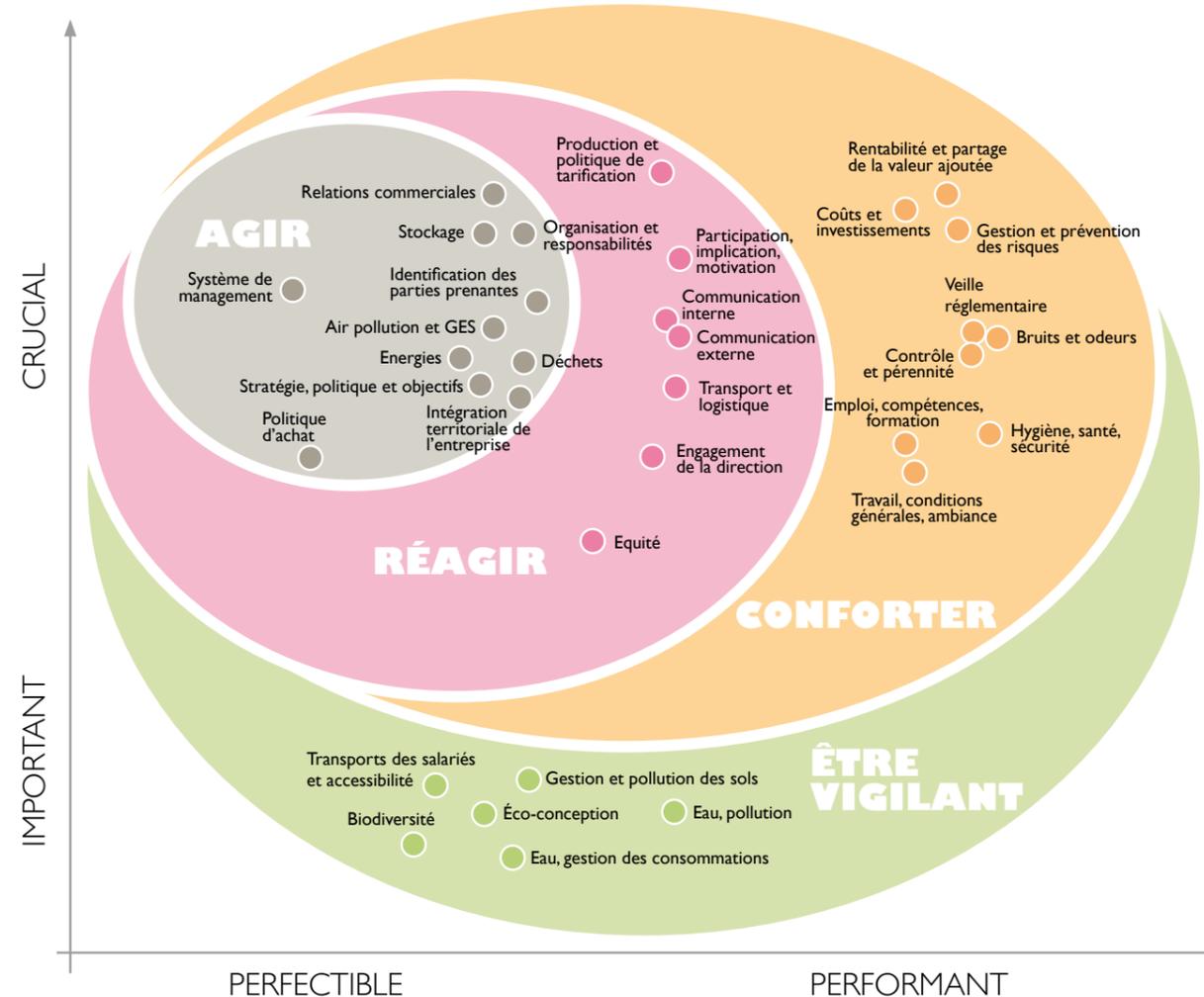
## NOS PRATIQUES RSE SE DÉCLINENT EN QUATRE AXES



## NOS ENJEUX RSE

Dès 2010, nous avons souhaité identifier et hiérarchiser nos enjeux en matière de responsabilité sociétale d'entreprise. Il s'agit des impacts économiques, environnementaux et sociaux susceptibles d'influer à la fois sur notre performance et sur les décisions de nos parties prenantes internes ou externes. Cette cartographie est mise à jour régulièrement.

### Cartographie des enjeux



Une centaine d'agriculteurs découvre en juin 2016 les essais Bio mis en place à Saint-Jean-de-Beugné par Cavac, la Chambre d'agriculture de la Vendée et la Chambre d'agriculture des Pays-de-la-Loire.

# AGIR

pour une production agricole dynamique, performante et durable sur le territoire

# CONSTRUIRE UNE AGRICULTURE DURABLE ET INNOVANTE

**Par ses pratiques, le groupe Cavac entend faire du développement durable un vecteur de valeurs, pour une agriculture à la fois rentable et respectueuse de l'environnement. Acteur majeur du territoire, Cavac s'appuie sur sa capacité à innover pour apporter des solutions aux agriculteurs en phase avec les attentes sociétales.**

## UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT



Vendée  
Deux-Sèvres  
Départements  
limitrophes

Le groupe Cavac est implanté en Vendée, Deux-Sèvres et sur les départements limitrophes. Ses activités se déploient sur 115 sites répartis sur ce territoire. Cette notion d'ancrage territorial est une caractéristique fondamentale qui préserve les agriculteurs de toute délocalisation. Les 5000 sociétaires de la coopérative contribuent à l'aménagement du territoire, à l'entretien des paysages mais aussi à l'économie locale. En termes d'emploi, le Groupe Cavac compte 1341 salariés, ce qui en fait un acteur économique et social régional de premier plan.

Le groupe Cavac collabore avec les grands acteurs du territoire : organisations professionnelles, collectivités ou institutions... Avec l'enseignement agricole, des interventions en classe et des journées pédagogiques sont mises en place. Depuis 2006, Cavac accueille 500 élèves à chaque début d'année scolaire pour leur faire découvrir le métier de l'élevage.

Le chiffre d'affaires généré par le groupe contribue à l'économie locale et nationale.

En millions d'euros

**929 M€**  
DE CHIFFRE  
D'AFFAIRES DU  
GROUPE CAVAC

**399 M€**

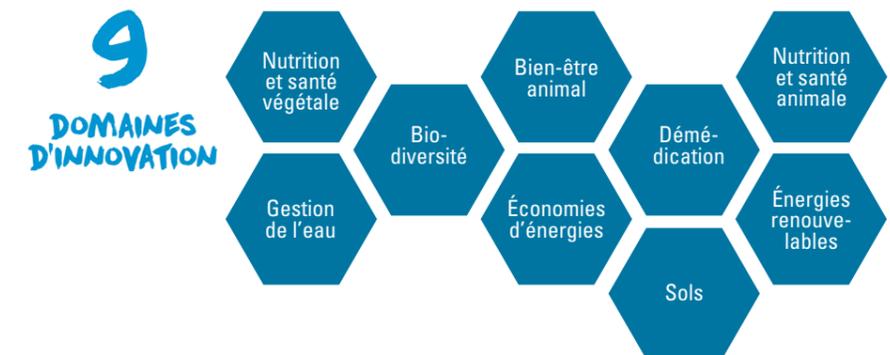
reversés aux fournisseurs

**19,4 M€**

investis en 2015-2016



## UNE COOPÉRATIVE QUI SOUTIENT L'INNOVATION AGRICOLE



## EXPLORER DE NOUVEAUX CHAMPS D'INNOVATION

De nouvelles thématiques prennent une place de plus en plus importante dans le réseau d'évaluation du Service Agronomie qui teste des pratiques ou des produits innovants (biostimulants du sol, extraits d'algues, couverts végétaux, tests d'association graminées - légumineuses...).

Objectif : proposer aux sociétaires des solutions qui apportent un plus environnemental, et économiquement viables.

## PROPOSER DES SOLUTIONS POUR RÉDUIRE LA POLLUTION DES EAUX

Les solutions de bio-contrôle se développent, mais il reste compliqué d'obtenir une efficacité équivalente aux traitements chimiques. De bons exemples existent toutefois et la coopérative met tout en œuvre pour les développer, tels que l'anti-limace naturel SluXX (qui évite toute pollution au métaldéhyde) ou bien la lutte raisonnée grâce au trichogramme, un petit insecte qui détruit les populations de pyrales dans les champs de maïs (1 500 ha en 2015).

**5 000**

micro-parcelles  
d'essais en 2015-16

**850**

essais en BIO

**14 500**

hectares de maïs traités  
avec un anti-limaces  
naturel, soit 50 %  
de la sole totale  
(+ 7 fois par rapport  
à n-1)

## TÉMOIGNAGE

**Jean-Luc Lespinas**  
Responsable agronomie

« Nous étudions toutes les pistes pour réduire l'usage des produits phytopharmaceutiques, en plus de l'amélioration variétale ou du désherbage mécanique. Par exemple, nous avons mis en place des essais pour tester l'efficacité des produits de bio-contrôle ou des biostimulants à base d'extraits d'algues riches en oligo-éléments. Le principe est de stimuler la plante pour qu'elle puisse mieux se défendre contre les maladies. »

**« RÉDUIRE L'USAGE  
DES PRODUITS PHYTO-  
PHARMACEUTIQUES »**



## POURSUIVRE NOS EFFORTS SUR L'ALIMENT MÉDICAMENTEUX

Le recours aux aliments médicamenteux continue à baisser dans les élevages, conformément à la demande du Conseil d'administration de la coopérative, en accord avec la politique gouvernementale du plan « Ecoantibio 2017 » de maîtrise de l'antibiothérapie en production animale. L'objectif est de diminuer de 25 % la quantité d'antibiotiques utilisée en élevage en 2017 par rapport à 2012, quelles que soient les productions.

Depuis 2011, notre groupement de producteurs de porcs s'est engagé à réduire l'usage des aliments médicamenteux en ciblant notamment l'aliment premier âge. Sur cet aliment, notre objectif est de parvenir à 0% d'aliments médicamenteux en 2017. En 2015, il reste encore 10 % des volumes d'aliments qui comportent des antibiotiques, mais le chemin parcouru par les éleveurs est très significatif. Pour y parvenir, le renforcement technique est indispensable pour ne pas pénaliser les



↓ 80%

d'aliments médicamenteux 1<sup>er</sup> âge pour les porcelets entre 2012 et 2015

performances de l'élevage. Les conditions de réussite : une eau de qualité, une ambiance maîtrisée, un programme alimentaire sécurisé, des contrôles sanitaires, une immunité stimulée...

## LA BONNE DOSE, AU BON MOMENT ET BON ENDROIT

L'usage des outils de pilotage continue à se déployer dans les exploitations (tels que les photos satellite pour ajuster les apports azotés, les reliquats d'azote, les modèles agronomiques pour adapter la protection des cultures...). L'objectif reste inchangé : apporter la bonne dose, au bon moment et bon endroit. Pour y parvenir, les innovations informatiques et technologiques du matériel agricole permettent d'envisager des économies d'intrants sans pénaliser le potentiel technico-économique des exploitations.



## LES SERVICES ET LES OUTILS

**Cerelia** : des photos satellites pour optimiser sa fertilisation. 27 000 ha en pilotage de fertilisation par satellite Cerelia.



**Agriculture de précision** : accompagnement pour moduler sa fertilisation, ses densités de semis...



**Sondes à irrigation** : un appareil détermine l'humidité du sol grâce à l'émission d'un champ électromagnétique pour apporter juste l'eau qu'il faut, quand il faut.



**Top traitement** : alerte par SMS pour déclencher ou non les traitements phytosanitaires sur les cultures en fonction du risque.



350  
AGRICULTEURS BIO



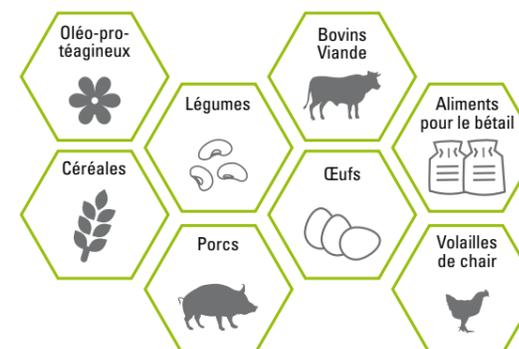
## UNE IMPLICATION FORTE DANS L'AGRICULTURE BIOLOGIQUE

La coopérative Cavac est fortement impliquée dans l'Agriculture Biologique au travers de filières complètes, notamment céréales, légumes et porcs. Cet engagement se traduit par une politique de marques fortes sur les marchés Bio.

La dynamique de conversion des surfaces se poursuit, conformément au plan de développement. Depuis 2015, 1 700 ha ont été convertis avec l'objectif d'atteindre les 2 500 ha en 2017. Ainsi, Cavac entend répondre à la forte demande des clients nationaux qui s'approvisionnent traditionnellement sur le marché européen.

## NOS PRODUCTIONS

# BIO



« SUR LE MARCHÉ BIO, LA DEMANDE EST TRÈS FORTE QUELLES QUE SOIENT LES ESPÈCES. »

## TÉMOIGNAGE



**Franck Bluteau**  
Agriculteur Bio  
Gaec à 2 associés,  
1 salarié  
Président du  
Groupement Bio  
Conversion en  
2009/2010  
130 ha en polyculture  
et engraissement  
de Porcs Bio

« Lorsque nous avons décidé de convertir nos cultures en Bio en 2009, c'était une plongée dans l'inconnu. Puis en 2011, nous avons fait évoluer notre système avec l'introduction d'un atelier d'engraissement de porcs Bio, en cohérence avec nos cultures.

Faire le choix de la bio est très engageant. Sans produit phyto, vous n'avez plus de filet de sécurité. C'est pour cela que nous avons sécurisé notre système avec de l'irrigation. D'une année sur l'autre, on tâtonne. Avec mon frère et associé, nous débattons ensemble des itinéraires techniques. Nos connaissances ont beaucoup progressé au niveau agronomique et sur le fonctionnement du sol. Aujourd'hui notre assolement est très diversifié et comprend en plus des céréales, des cultures spécialisées telles que les légumes secs et frais, les semences, le petit-épeautre ou la cameline. Sur le marché Bio, la demande est très forte quelles que soient les espèces. La coopérative Cavac a su construire progressivement des filières solides et durables, avec des partenaires qui le sont aussi. »



27,5%



de la surface nationale de légumes Bio en 2016

8%



de la production nationale de céréales Bio en 2015

12%



de la production nationale de porcs Bio en 2015

L'implication du groupe Cavac dans l'agriculture biologique se traduit par une politique de marques fortes sur les marchés bio.



## RÉPONDRE

... aux attentes des consommateurs et de la société : garantir des productions de qualité, explorer de nouvelles voies (circuits courts, e-commerce, bio, commerce solidaire...)

# RÉPONDRE AUX ATTENTES DES CONSOMMATEURS ET DE LA SOCIÉTÉ

**A l'écoute des consommateurs, le groupe Cavac a su anticiper et évoluer de pair avec les attentes de la société. Tout d'abord en s'investissant très tôt dans les filières qualité et l'agriculture biologique, puis plus récemment dans la valorisation de l'agriculture sur le marché non-alimentaire (biomatériaux) ou bien encore dans les nouveaux modes de consommation.**

## LES FILIÈRES QUALITÉ : DANS L'ADN DE LA COOPÉRATIVE

En s'investissant très tôt dans la mise en place de filières qualité, au travers de partenariats agro-industriels, le groupe Cavac a fait depuis longue date le pari de la contractualisation. L'objectif est de mieux valoriser la production des adhérents, de répondre aux attentes des consommateurs, tout en bâtissant des relations durables avec ses clients industriels tant en productions animales que végétales. Environ 65 % de la collecte des céréales et oléagineux se fait aujourd'hui via les filières Qualité dans le respect de cahiers des charges précis.

### Nombre de filières Qualité

36

Productions  
végétales

24

Productions  
animales

94

CAHIERS DES CHARGES

Journée portes-ouvertes le 11 juin 2016 pour faire découvrir la production de nos légumes secs 100 % français aux consommateurs

## GARANTIR LA MEILLEURE QUALITÉ POSSIBLE

Toute l'année, nos productions sont évaluées en interne et en externe par des organismes certificateurs indépendants. Notre objectif : être irréprochable pour garantir la meilleure qualité, la traçabilité et la sécurité des aliments.



77

audits internes  
en 2015

156

jours d'audits  
externes en 2015

89 990

analyses dans  
notre laboratoire en 15-16

## UN RÉFÉRENTIEL DE RÉFÉRENCE : L'IFS

Plusieurs de nos filiales détiennent la certification IFS (International Food Standard), standard internationalement reconnu, qui garantit que l'entreprise certifiée a mis en place un système qui prend en compte le risque alimentaire et met en œuvre les actions indispensables pour le réduire, et que ses objectifs principaux sont la sécurité et la satisfaction du consommateur.

Entreprises certifiées : Bioporc, Biofournil, Olvac\*

\* Filiale à 50 %

## TÉMOIGNAGE

**Olivier Joreau**  
Directeur général adjoint



*des produits et à leur santé, nous ne pouvons qu'y voir des signes positifs pour l'avenir des productions alimentaires où l'argument du « Toujours moins cher ! » est de moins en moins d'actualité. Aujourd'hui, le groupe Cavac offre les garanties « produits » que le consommateur attend au travers de son fort investissement dans ses différentes démarches qualité et dans l'Agriculture Bio.*

*Nous avons vu que les attentes des consommateurs évoluent, mais leurs habitudes au niveau des lieux d'achat changent aussi ! L'achat on line continue de progresser, et paradoxalement on assiste aussi à un retour des commerces de proximité et aux halles primeurs. Dans un tout autre registre, on a vu émerger plus récemment une vraie prise de conscience de l'opinion publique sur le partage de la valeur ajoutée. La démarche de commerce équitable Agri-Ethique initiée il y a 3 ans par Cavac est pleinement en phase avec cet enjeu, tout comme le développement des offres circuits-courts.*

*En matière d'évolution des modes de distribution, Cavac n'est pas en reste avec la création en 2011 du site de vente en ligne « Terre de Viande ». Si l'e-commerce alimentaire a encore une part de marché modeste à cause des coûts logistiques, ces freins devraient être levés dans les années qui viennent, et la coopération agricole y a toute sa place avec un lien direct de confiance entre les producteurs et les consommateurs ».*

## « DONNER DU SENS À L'ACTE D'ACHAT »

*« Les attentes des consommateurs ont fortement évolué depuis 10 ans, le marché se segmente de plus en plus. Dans un contexte parfois anxiogène véhiculé par les médias, les consommateurs prennent conscience qu'il faut s'informer, ils sont beaucoup plus curieux et attentifs à la façon dont est produite leur alimentation, et même prêts à payer plus cher un produit si on leur prouve qu'il correspond à leurs attentes. Avec des consommateurs qui portent une attention toute particulière à la qualité*

## TERRE DE VIANDE : SATISFAIRE NOS CLIENTS, NOTRE PRIORITÉ

Terre de Viande, site e-commerce de viandes vendues en « circuit-court » a trouvé toute sa place sur internet. Toutes les viandes produites par les éleveurs de la coopérative y sont vendues : bœuf, volailles, porc, agneau, canard, lapin, y compris des viandes Bio et quelques produits élaborés. Cette démarche, qui s'inscrit pleinement dans le développement durable, a du sens au niveau social, environnemental et économique. Et les consommateurs ne s'y trompent pas. C'est la qualité des viandes et leur traçabilité que viennent d'abord chercher les clients, qui proviennent de toutes les régions de France. Avec une note de 8,7 sur le site d'avis indépendant TrustPilot (1200 avis en septembre 2016), Terre de Viande a la reconnaissance de ses clients. La satisfaction Clients est un objectif prioritaire, tant sur la qualité des produits, que sur les conditions de livraison.

 **5 000**  
e-clients (+ 25 % n-1)

## CONSOLIDATION DU PÔLE AGRO-ALIMENTAIRE BIO EN 2015

Après l'acquisition de Bioporc au cours de l'exercice précédent, entreprise spécialisée dans la viande de porc et charcuterie Bio, le groupe a consolidé son pôle agroalimentaire Bio avec le rachat de la société Biofourmil concrétisé en juillet 2015. Leader du pain Bio au levain, cette entreprise située au Puiset-Doré dans le Maine-et-Loire compte 80 salariés. L'acquisition de Biofourmil et de Bioporc témoigne de la volonté du groupe de développer régionalement des filières Bio complètes, du champ ou de l'élevage jusqu'à l'assiette des consommateurs.



**biofib**  
isolation

## UNE MARQUE RESPONSABLE

Depuis sa création en 2009 par le groupe Cavac, Biofib'Isolation conçoit et fabrique des solutions d'isolation d'origine végétale, avec notamment du chanvre produit localement, qui participent à réduire les consommations d'énergie, et réduire son empreinte carbone grâce à un mode de production en « circuit court ».

Dans l'usine, la production se veut responsable et maîtrisée. De la paille à la poussière tout est récupéré et valorisé. Avec le

chanvre, rien ne se perd, tout se transforme, et les valorisations sont multiples : isolation, paillage pour le jardin, litière pour les animaux, oisellerie, papeterie, automobile, travaux publics...

Au champ aussi, le chanvre est « la culture écologique » par excellence : il ne nécessite aucun pesticide et résiste bien au stress hydrique. Au niveau agronomique, il est apprécié par les agriculteurs qui l'introduisent dans leur rotation. Le chanvre affiche aussi un bilan carbone très favorable car il assimile 12.500Kg par hectare de carbone biogénique pendant sa croissance.



**9 288**

tonnes de chanvre  
(Stable n-1)



**3 442**

tonnes de lin  
(+ 25 % n-1)



## LE COMMERCE ÉQUITABLE 100 % ORIGINE FRANCE

agri  
éthique  
France



**6 500**

emplois sur le territoire\*

\*Selon l'enquête réalisée par le cabinet Evéa en juin 2016.

Depuis sa création en 2013, la démarche de commerce équitable Agri-Éthique affiche toujours les mêmes ambitions : garantir un revenu à l'agriculteur français grâce à un prix fixe de la matière première sur une durée contractuelle de 3 ans, préserver l'emploi local et agir envers l'environnement. À l'occasion de ses trois ans, Agri-Éthique a demandé au cabinet indépendant Evéa Conseil de réaliser une étude afin de mesurer son impact sur la préservation des emplois locaux et sa portée économique. On compte donc ainsi 6500 emplois sur le territoire français préservés par Agri-Éthique, l'activité génère 188 millions d'euros de flux économique.



## TÉMOIGNAGE

**Thierry Barbarit**

La Roche-sur-Yon (85)  
Boulangier Agri-Ethique  
(à gauche sur la photo)

## AGRI-ÉTHIQUE, LE SYMBOLE DU RESPECT

Que représente cette démarche pour vous ?

« Cette démarche est un gage de sécurité et de sérénité pour notre avenir, elle défend de vraies valeurs sur notre territoire. C'est également une fierté pour l'entreprise de faire travailler les agriculteurs de notre secteur tout en faisant un pied de nez aux financiers qui nous prennent en otage en permanence. En tant que boulanger, c'est une démarche pour laquelle je me suis engagé afin de faire avancer une filière qui a besoin d'être soudée ».

Qu'apporte-t-elle aux consommateurs ?

« Agri-Éthique doit sécuriser notre clientèle qui est de plus en plus sensible aux démarches éthiques et à l'origine des produits. C'est une marque de reconnaissance pour le consommateur, elle apporte de la confiance. Par son acte d'achat, le consommateur encourage une filière locale et équitable. C'est également le symbole du respect : le respect de la terre, la considération de l'agriculteur, l'estime de la minoterie, et le respect de notre métier de boulanger ».



Le 12 juin 2015 la coopérative  
a fêté ses 50 ans avec ses sociétaires,  
salariés et partenaires.  
Cet anniversaire avait rassemblé  
près de 3 500 personnes.



## CULTIVER

... l'esprit coopératif et  
collaboratif : miser sur  
le capital humain interne et  
favoriser la co-construction  
avec nos sociétaires et nos clients



Cavac Distribution  
emploi 122 salariés dans  
ses magasins Gamm vert  
et AgriVillage

## CULTIVER L'ESPRIT COOPÉRATIF ET COLLABORATIF

**Comme dans toute coopérative, l'individu est placé au cœur de notre organisation, car nous sommes avant tout une société d'Hommes et non de capitaux avec un principe de fonctionnement et des valeurs qui nous différencient des sociétés commerciales. Un lien étroit existe entre les collaborateurs et les adhérents, qui forment une vraie communauté d'intérêt.**

### DES COLLABORATEURS QUI S'IMPLIQUENT

La réussite du groupe Cavac repose avant tout sur la qualité de ses équipes : les collaborateurs sont la première force de l'entreprise et lui permettent de construire durablement sa différence. Au travers de ses différentes activités et métiers, le groupe coopératif agricole rassemble 1341 Équivalents temps plein (ETP) à fin 2015. En 15 ans, les effectifs ont progressé de façon considérable au gré des différentes acquisitions et fusions (augmentation de plus de 800 ETP depuis 1997 !). Fidèle à ses fondements historiques, l'entreprise mène une politique de ressources humaines, à son image, basée sur des valeurs essentielles comme le travail, le professionnalisme, l'investissement personnel et collectif. Recrutement, formation, promotion interne, politique salariale, dialogue social... sont autant d'outils qui viennent alimenter une politique des ressources humaines dynamique résolument tournée vers le développement.



**0,73%**  
de turn-over  
(démission)



**3,7%**  
d'absentéisme  
en 2015



**92,6%**  
de salariés  
à temps plein



**89,5%**  
en CDI



**8**  
ACCORDS  
SOCIAUX SIGNÉS  
EN 2015



**1**  
COMITÉ  
INTERENTREPRISES  
COOPÉRATIVE  
ET FILIALES

## RENFORCER LA COHÉSION SOCIALE DU GROUPE

Sur 2015, nous avons signé 8 accords avec nos partenaires sociaux (négociations annuelles obligatoires 2015, accord de participation, accord d'intéressement, comité interentreprises, UES, plan épargne entreprise, mutuelle, congés exceptionnels)

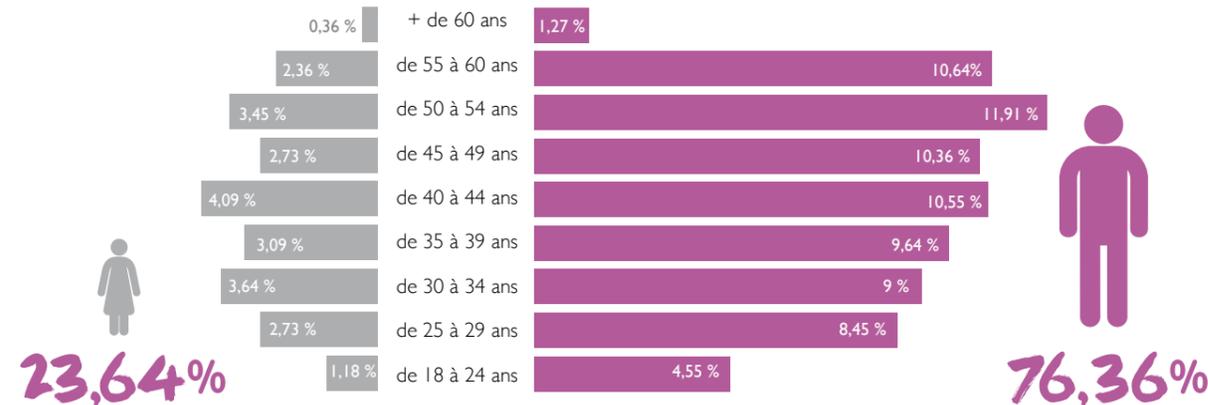
Afin de renforcer la cohésion sociale à l'échelle du groupe, notre épargne salariale bénéficie à l'ensemble des salariés. Nous avons également créé un comité interentreprises pour la gestion des activités sociales et culturelles qui profite à la coopérative mais également à ses filiales. Nous travaillons sur la mise à disposition d'un recueil de données sociales via notre nouvel Intranet pour les salariés.

*En 2015-2016, le groupe Cavac s'est doté de nouveaux outils collaboratifs au travers du projet de transformation numérique « Live » parmi lesquels un portail Intranet accessible à tous les salariés.*



## FAVORISER LA MIXITÉ DES POSTES

Avec seulement 24 % de femmes, le groupe Cavac est assez peu féminisé, ceci étant lié directement à son domaine d'activité. Un accord sur l'égalité hommes-femmes a été signé en 2012. Suite à cela, le groupe a identifié 15 postes où la mixité fait défaut. Dès lors, chaque année nous avons pour objectif d'éliminer un de ces 15 postes de cette liste « rouge ». Ce qui fut le cas des postes suivants en 2015 : animateur espaces verts, technicien agro-environnement, gestionnaire Ressources Humaines, responsable Gamm vert...



### TÉMOIGNAGE

**Isabelle Jaslet**  
Directrice des  
Ressources Humaines

### « UNE PRIORITÉ : LE DIALOGUE SOCIAL »

« Nous attachons une grande importance au dialogue social qui nous permet de vrais échanges entre la Direction et les salariés et qui place l'Homme au cœur de nos préoccupations. Notre objectif est de développer le sens donné au travail dans une perspective partagée de valeur ajoutée et de performance pour notre entreprise. Non seulement le climat social est déterminant pour la qualité de vie au travail mais il l'est aussi pour la productivité de l'entreprise. »



## LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ, UNE PRIORITÉ ABSOLUE

Le groupe Cavac accorde une importance capitale à la sécurité. Nos activités industrielles, de manutentions, de maintenance, de transport... constituent autant de métiers particulièrement exposés aux risques d'accidents. C'est pourquoi une équipe de 4 personnes est spécifiquement dédiée à ces problématiques dans l'esprit d'anticiper les risques potentiels pour mieux les prévenir et de faire toute la pédagogie nécessaire auprès des salariés. Nos CHSCT sont également très actifs. Nous consacrons un budget non négligeable chaque année à l'achat d'équipements de protection individuelle soit 39 100 € en 2015. Nous formons 400 salariés en moyenne par an sur des actions de sécurité qui représentent 4 648 heures de formation en 2015.



65

accidents du travail en 2015  
(47 en 2014)



17,3

Taux de fréquence des accidents du travail en 2015  
(20,73 en 2014)



0,71

Taux de gravité des accidents du travail en 2015  
(0,3 en 2014)



Plusieurs fois par an, le **bulletin Sécurisssion** informe le personnel sur les actualités liées à la sécurité du groupe. Ce bulletin rappelle régulièrement les points de vigilance et mesure le chemin parcouru.

Cette démarche de progrès permanente doit animer l'ensemble du personnel.

### Le CHSCT, une instance capitale

Le CHSCT ou Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, est l'instance où l'on discute de toutes les questions relatives à la santé des salariés, la sécurité et aux conditions de travail. Au sein du Groupe Cavac, il existe trois comités (UES, Biofournil et Bioporc). Le comité de l'UES est composé de huit membres représentatifs de nos différents métiers, ainsi d'autres personnes extérieures qualifiées (MSA, médecin et inspecteur du travail...), il s'est réuni à cinq reprises en 2015. Depuis 2016, compte tenu des problématiques sécurité similaires sur la filiale VSN, nous avons étendu le CHSCT de l'UES à cette dernière.



## FORMER LES SALARIÉS ET TRANSMETTRE NOTRE SAVOIR

Favoriser l'accès à la formation continue et l'évolution professionnelle des salariés au sein du groupe Cavac est une volonté forte de la Direction. Le groupe s'attache à proposer des parcours adaptés aux besoins de chacun, dès l'intégration et tout au long de la vie professionnelle. Les formations sont variées, en relation avec les besoins et les désirs d'évolution de chaque collaborateur exprimés notamment lors de l'entretien de progrès annuel ou l'entretien professionnel.

En accueillant 191 stagiaires et 21 jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation en 2015, le groupe Cavac fait de l'insertion des jeunes une priorité. C'est à la fois un véritable tremplin pour les bénéficiaires et l'opportunité pour l'entreprise de repérer les talents.

Formation des agriculteurs au Certiphyto



Chaque année, le groupe Cavac organise une journée d'accueil pour les nouveaux embauchés. Ici, visite du silo de Sainte-Gemme en mars 2016.



67,56%

des salariés ont suivi un stage en 2015



7 663

heures de formation en 2015

## CAVAC FORME LES AGRICULTEURS DEPUIS 6 ANS

La coopérative est agréée « Organisme de Formation » depuis 6 ans. Ce sont ainsi plus de 2 400 exploitants qui ont été formés, en particulier pour l'obtention du certificat individuel (Certiphyto). Depuis l'offre de formations s'est étoffée dans des domaines variés.

Cavac propose aussi à ses élus – actuels et futurs – de se former. Ainsi, depuis 3 ans un cycle de formation de 9 jours est proposé aux jeunes agriculteurs, nouvellement installés, coopérateurs ou souhaitant le devenir. Une trentaine de stagiaires ont suivi le cursus « Cybèle » depuis sa création, dont certains siègent au Conseil d'Administration ou au sein de nos comités (section, groupements).



### TÉMOIGNAGE

**Alexandre Brochard**  
Agriculteur  
Chavagnes-en-Paillers  
Gaec à 3 associés, 1 salarié  
Bovins viande : 120 vêlages,  
300 places d'engraissement  
Canards : 1250 m<sup>2</sup> de bâtiments  
210 hectares

### « ÊTRE BIEN FORMÉ POUR PRENDRE LES BONNES DÉCISIONS »

Je suis administrateur au sein du groupement spécialisé en bovins viande de la coopérative depuis 6 ans (Bovineo). Au sein du comité, nous sommes 20 éleveurs à prendre les décisions pour 1600 adhérents. Ce n'est pas chose facile d'autant plus que je suis le plus jeune du groupe ! J'estime que c'est une grande responsabilité et qu'il faut être bien formé. C'est pourquoi j'ai décidé de suivre la formation Cybèle dédiée aux jeunes proposée par la coopérative. Le module consacré à la communication a été particulièrement riche d'enseignements pour moi. Nous avons travaillé sur les techniques d'expression orale et d'argumentation.

Aujourd'hui, j'arrive à bien me faire comprendre, à convaincre avec mes propres mots et même à animer des réunions. Un autre volet de la formation abordait la gestion d'une coopérative. Au travers d'un jeu, on se rend compte que la gestion d'une exploitation diffère de celle d'une coopérative. Il est essentiel de prendre ce recul pour un élu.

Globalement, ce que je retiens aussi de cette formation est la dynamique de groupe, la convivialité et les échanges avec les autres stagiaires. Pour moi, c'est l'essence même de la coopération agricole.

*La coopérative travaille avec  
21 apiculteurs pour polliniser  
les cultures de semences  
d'oléagineux.*

## PRÉSERVER

... les ressources énergétiques  
et naturelles : économie  
et production d'énergie,  
biodiversité.

# PRÉSERVER LES RESSOURCES ET VALORISER L'AGRICULTURE

**De par son domaine d'activité en lien direct avec le territoire, la nature, les paysages, le groupe Cavac a une forte responsabilité environnementale et doit aussi concilier en même temps le défi d'une agriculture compétitive. Le groupe met en place des actions pour préserver les ressources de la planète (énergies, eau, déchets, biodiversité...), tout en développant des projets en accord avec l'économie verte.**

## L'EAU, AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

La ressource en eau – en qualité et quantité - fait partie des préoccupations de la coopérative. En externe, Cavac s'investit dans une démarche de préservation de la qualité de l'eau en proposant des solutions concrètes aux agriculteurs : outils de pilotage de la fertilisation et protection des cultures, compostage du fumier, formations aux bonnes pratiques, récupération des effluents phytos... En termes d'irrigation, la coopérative dispose d'un service dédié pour optimiser les apports d'eau.

En interne, Cavac a aussi recours à des produits phytopharmaceutiques lors des essais agronomiques, tous les effluents sont traités dans un dispositif qui permet de dépolluer les eaux de rinçage (Phytobac, Osmofilm). Le groupe suit aussi de près la consommation d'eau de ses sites, les unités agro-alimentaires particulièrement consommatrices d'eau font partie des sites identifiés avec un potentiel d'amélioration.



**2 400 L**

d'effluents phytosanitaires issus de nos essais sont traités



**89 178 m<sup>3</sup>**

d'eau consommée par nos sites en 2015-2016

**2**  
COMMISSIONS  
DE RÉFLEXION

Les agriculteurs élus et les salariés travaillent au sein de **deux commissions mixtes** (« **Agroenvironnement/Services** » et « **Innovations** ») pour réfléchir aux projets et investissements liés à l'environnement notamment.

## ÉCONOMIES D'ÉNERGIES ET RÉDUCTION DES GES, LE PRÉALABLE

Avant même d'envisager de produire de l'énergie, l'un des principaux enjeux pour toute entreprise comme le groupe Cavac réside dans les économies d'énergies et la réduction de ses émissions de Gaz à effet de serre (GES). Cinq de nos activités ou sites ont été audités au niveau énergétique par un organisme tiers (Okavango Energy). Suite à ces audits, 23 actions d'amélioration sont en cours d'exécution ou à venir comme par exemple l'isolation des séchoirs à céréales, l'extinction d'éclairages, le remplacement de ventilateurs, l'entretien ou le réglage de brûleurs...

Le groupe a également mis en place un plan d'actions concernant les véhicules, les carburants, les conducteurs ou bien l'organisation des flux logistiques pour réduire sa consommation de carburant et donc ses émissions de CO<sub>2</sub>.



**26 681 t**  
eq CO<sub>2</sub> de gaz à effet  
de serre émis



**146 960 172**  
kWh  
d'énergie consommée  
(gaz et électricité)



**5,6 t**  
d'aliments livrées  
par km



**19**  
chauffeurs formés  
à l'éco-conduite

## TÉMOIGNAGE



**Philippe Albert**  
Responsable  
environnement

**« ATTEINDRE LES OBJECTIFS  
EUROPÉENS DE TRANSITION  
ÉNERGÉTIQUE »**

« En tant qu'acteur économique de premier plan, nous pouvons contribuer à notre échelle à la réduction des Gaz à effet de serre (GES) et à l'atteinte des objectifs européens de transition énergétique (20 % dans le mix énergétique d'ici 2020). Nous nous y employons depuis maintenant plusieurs années par des actions concrètes. La première fut l'installation de panneaux photovoltaïques sur nos bâtiments, à Sainte-Gemme-la-Plaine, Fougeré, Luçon ou Mouilleron-le-Captif. Nous sommes également partie prenante de plusieurs projets collectifs de méthanisation qui est un levier important pour produire des énergies renouvelables en milieu rural.

Enfin, tout récemment en 2015, nous avons réimplanté à Fougeré une unité de valorisation non-alimentaire des coproduits végétaux. Ces derniers sont valorisés dans le domaine de la nutrition animale et la filière biomasse énergie. »



## DE L'AGRICULTEUR À « L'ÉNERGICULTEUR »

Une des missions de la coopérative est aussi d'accompagner les agriculteurs dans le défi de la transition énergétique. En plus d'équiper nos bâtiments de panneaux photovoltaïques, nous avons fait le choix d'aider les exploitants désirant monter un projet de production d'électricité d'origine photovoltaïque, via une offre d'appui technique et d'aide à la décision. Au sein du service environnement, des techniciens spécialisés en énergie et bâtiments agricoles se chargent de conseiller les agriculteurs. Plus récemment, la coopérative accompagne les exploitants dans des projets de méthanisation en réalisant les études de préféabilité technique et économique (pré-diagnostic, étude d'opportunité, identification des enjeux...).



**12 681 m<sup>2</sup>**  
de panneaux photovoltaïques installés  
sur nos sites soit la consommation  
d'énergie de 642 foyers par an.



**1 358 t**  
DE DÉCHETS  
VALORISÉS  
EN 15-16

## CAVAC, ACTEUR IMPORTANT DE LA COLLECTE ET VALORISATION DES DÉCHETS

Le groupe Cavac collecte à la fois les déchets provenant de ses sites et ceux des exploitations agricoles. Les Produits phytopharmaceutiques non utilisés (PPNU), les bâches d'ensilage, les films d'enrubannage, les ficelles, les bigbags, ainsi que les emballages vides des produits d'hygiène en élevage laitier sont collectés sur nos sites. Tous ces déchets sont ensuite acheminés à Fougéré où ils sont pressés, mis en balle avant d'être recyclés par différents partenaires. La coopérative propose aussi des solutions pour la récupération des pneus usagés.



**640 t**  
de DIB  
(non valorisés)



**13 127 kg**  
de bidons vides de produits  
phytos collectés



Le site de Fougéré est classé Seveso Seuil Bas

**2**  
SITES  
Seveso  
seuil Bas

**12**  
SITES  
soumis à  
autorisation

**26**  
SITES  
soumis à  
déclaration

**1**  
SITE  
soumis à  
enregistrement

## ZOOM SUR... LES SABLES D'OLONNE

Situé en plein cœur du port de commerce, notre site des Sables d'Olonne classé Seveso seuil bas fait l'objet d'une attention toute particulière en termes de nuisances sonores, environnementales, paysagères... En 2015, un nouveau nettoyeur-séparateur a été installé dans le silo permettant de diminuer les émissions de poussières, au bénéfice des opérateurs sur le site et du voisinage. Des dispositifs anti-intrusion et de désenfumage ont par ailleurs été mis en place en 2016.

Chargement d'un bateau en blé  
aux Sables d'Olonne en juin 2016



## LA BIODIVERSITÉ, L'AFFAIRE DE TOUS



Au travers de la démarche « Bee Positive », le groupe Cavac souhaite contribuer à la sensibilisation aux enjeux de la biodiversité, notamment via les abeilles.

### 3 240 Ruches



Pour produire des semences d'oléagineux (colza et tournesol), Cavac a développé un partenariat avec 21 apiculteurs professionnels, ce qui permet de garantir la bonne pollinisation de ces cultures entomophiles.

### Une étude scientifique



Le Service Agronomie participe à une étude sur l'aménagement du paysage et l'impact de pratiques agricoles favorables aux pollinisateurs, sur Thiré et les communes limitrophes. Un des enjeux pour la vie des ruchers est de limiter les périodes de disette alimentaire, en développant les surfaces de couverts mellifères, avec de larges plages de floraison. Pour ce projet, la coopérative travaille en partenariat avec le Lycée Nature (La Roche-sur-Yon) et l'Oniris (Nantes) qui participent au protocole de suivi.

### 8 fleurs mellifères



Depuis mars 2016 la coopérative propose aux agriculteurs un nouveau mélange de semences de 8 fleurs mellifères conçu pour fleurir du mois de mai jusqu'à la fin octobre.

### 7 magasins

Depuis avril 2016, plusieurs de nos magasins AgriVillage disposent désormais d'une ou plusieurs ruches et de « bandes » de jachère fleurie.

Opération de sensibilisation à la biodiversité  
à Terres de Jim en septembre 2016



## INTERVIEW



**Théophane You**  
Responsable  
scientifique et  
partenariats  
Centre Beautour à  
La Roche-sur-Yon

## METTRE EN RELATION CAVAC AVEC DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

### Pouvez-vous présenter le Centre Beautour ?

Situé au cœur d'un écosystème de nature à La Roche-sur-Yon, le Centre Beautour est le lieu de référence sur la biodiversité en Pays de la Loire. Outre la pédagogie ou la valorisation du patrimoine naturel, nous avons deux autres missions capitales. La première est de favoriser la recherche et l'innovation en matière de pratiques agricoles et d'aménagements respectueux de la biodiversité. La deuxième est de jouer le rôle de plateforme de rencontre entre tous les acteurs de la biodiversité : collectivités, Etat, monde associatif, entreprises et monde agricole. L'objectif étant de favoriser les synergies entre les différents acteurs.

### Comment est né votre partenariat avec Cavac ?

Lorsque nous avons appris que la coopérative Cavac avait été retenue par le ministère de l'Agriculture pour réaliser une étude sur l'aménagement du paysage et les pratiques agricoles favorables aux pollinisateurs, nous avons pris contact avec son service agronomie. Il s'est avéré que la coopérative avait besoin de renfort pour assurer le protocole de suivi de cette étude. Nous avons tout de suite pensé à mettre en relation Cavac avec des établissements d'enseignement et de recherche qui travaillaient sur les mêmes thèmes : le Lycée Nature et le Centre vétérinaire de la faune sauvage et des écosystèmes des Pays-de-la-Loire-Oniris. Voici un exemple de mise en relation réussie grâce à notre rôle de plateforme collaborative.

### Agriculture et biodiversité : où faut-il agir prioritairement ?

Pour nous, un des enjeux forts pour les années à venir est la conservation des prairies naturelles qui sont un réservoir précieux de biodiversité. Les agriculteurs jouent un rôle capital dans la préservation de ces espaces en adaptant leurs pratiques.

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE

**Le groupe Cavac publie pour la première année un rapport annuel sur la responsabilité sociétale d'entreprise (RSE).**

**Le rapport RSE vise à fournir une vision juste et équilibrée de la performance globale du groupe Cavac au titre de l'exercice 2015-2016. Il s'efforce de répondre aux principales attentes d'informations exprimées par les parties prenantes (clients, sociétaires, collaborateurs, fournisseurs, consommateurs, pouvoirs publics et communautés locales ...), mais aussi de répondre à la réglementation en abordant les thématiques sociales, environnementales et sociétales.**

## PÉRIODE DE REPORTING

Le rapport RSE couvre la période du 1<sup>er</sup> juillet 2015 au 30 juin 2016 pour la plus grande partie des indicateurs. Néanmoins les indicateurs de la partie sociale se présentent eux sous la forme de l'année civile 2015.

## PÉRIMÈTRE ET MÉTHODOLOGIE DE REPORTING

Le contenu du rapport a été élaboré sur la base d'indicateurs sélectionnés de façon à rendre compte des principaux impacts économiques, sociaux, sociétaux et environnementaux des activités du groupe. Le choix de ces indicateurs s'est fait selon les recommandations du Décret 2012-557 relatif aux obligations de transparence des entreprises en matière sociale et environnementale issu de la loi Grenelle II.

Les indicateurs ont été collectés, calculés et consolidés avec l'appui d'outils informatiques dédiés. Les données présentées couvrent l'ensemble des activités du groupe, sauf exception dûment mentionnée. Le périmètre de reporting couvre 99,2% du périmètre Groupe (en ETP).

Pour les données environnementales, le périmètre de reporting couvre en moyenne 96 % du chiffre d'affaires du groupe. Le taux de couverture, estimé en pourcentage du chiffre d'affaires des entités incluses dans le périmètre de reporting, est précisé pour chaque indicateur dans la table de concordance. La société SA Geoffroy, très peu représentative en termes d'effectifs n'a été prise en compte dans aucun des trois volets de ce rapport RSE.

Pour les données sociales, le taux de couverture estimé en pourcentage des effectifs est de 73 % minimum (périmètre 4), jusqu'à la totalité du groupe, en passant par les périmètres 3 (86,3 %) et 2 (98,5 %).

## VÉRIFICATION DU RAPPORT

Le groupe Cavac est tenu de publier annuellement les informations sociales, environnementales et celles relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable, dont la liste est donnée par l'article R225-105-1. Ces informations doivent être soumises à vérification par un Organisme tiers indépendant accrédité (OTI). Pour le premier exercice, l'obligation de vérification ne porte que sur les indicateurs et donne lieu à « l'Attestation de Présence ». Seules les informations contenues dans la table de concordance pages 38 à 42 ont été vérifiées par un OTI : GROUPE Y. Pour le prochain exercice, la vérification devra permettre la comparabilité des données et attester de la sincérité des données, qui donnera lieu à l'obligation d'obtenir un « Avis Motivé ».

## DONNÉES SOCIALES

Les sociétés Zen'Nature et SA Geoffroy ne sont pas prises en compte dans le périmètre des données sociales. Elles sont peu représentatives en termes d'effectifs. 98,5 % des effectifs sont pris en compte sur l'effectif total ETP.

La règle de calcul de l'indicateur se fonde sur l'effectif en ETP (Equivalent temps plein) sans alternance.

**Organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation - Répartition par zone géographique - Bilan des accords collectifs - Condition de santé et de sécurité au travail - Politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes – la politique de lutte contre les discriminations.**

Pour les indicateurs suivants, seuls 86 % des effectifs sont pris en compte par manque de données. Certaines sociétés n'ayant intégré le groupe que depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2014 (Bioporc) ou le 1<sup>er</sup> juillet 2015 (Biofournil - La Camusière).

**Répartition par âge, par ancienneté, par sexe - Nombre d'embauches par type de contrat - Turn-over - Rémunération et leur évolution - Organisation du temps de travail- Politique mises en œuvre en matière de formation – Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapés.**

Le taux de couverture des indicateurs suivants est de 75 %, en effet le périmètre ne couvre que l'UES sur ces indicateurs. Le bilan social étant seulement réalisé sur l'UES à ce jour.

**Taux d'absentéisme - Condition de santé et de sécurité au travail - Bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail - Nombre total d'heures de formation**

### Quelques définitions

Taux de fréquence des accidents de travail = (Nombre d'accidents du travail avec arrêt x 1 000 000) / Nombre d'heures travaillées

Taux de gravité des accidents de travail = (Nombre de jours d'arrêt perdus x 1 000) / Nombre d'heures travaillées

## DONNÉES ENVIRONNEMENTALES

Le reporting environnemental de ce document se fonde sur l'exercice 2015-2016 soit du 1<sup>er</sup> juillet au 30 juin 2016.

Seuls les indicateurs suivants ne sont pas disponibles sur l'ensemble du groupe :

**Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions.** Le périmètre défini pour cet indicateur est l'UES (Coopérative Cavac - CDSA - Cavac Biomatériaux), Vendée Sèvres Négoce et Antigny Nutrition, soit 87 % du chiffre d'affaires.

**Consommation d'énergie, les mesures prises en compte pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables - Consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales.**

94 % du chiffre d'affaires est représenté sur ces indicateurs.

## DONNÉES SOCIÉTALES

Le reporting sociétal de ce document se fonde sur l'exercice 2015-2016 soit du 1<sup>er</sup> juillet au 30 juin 2016. Tous les indicateurs ont été calculés sur le périmètre Groupe, hormis l'indicateur « Préservation des emplois locaux » lié seulement à la société Agri-Ethique. Quant aux indicateurs « Nombre de jours d'audits », « Collaboration avec l'enseignement agricole » et « Nombre d'emplois générés par cavac », ils ont été calculés sur l'année civile 2015.

### Émissions de CO<sub>2</sub>

Pour les émissions de Gaz à effet de Serre (GES), leur bilan a été réalisé selon la méthode BGES de l'Ademe, en prenant en compte les SCOPE 1 et 2.

Le reporting des émissions de fluides frigorigènes, combustibles fossiles sources fixes (Gasoil non routier), pris en compte dans les émissions de CO<sub>2</sub> du Scope 1, n'est pas encore exhaustif. Le groupe travaille à l'amélioration du suivi de ces émissions.

### Déchets évacués et déchets valorisés

Le reporting pour les déchets prend en compte les notions de déchets valorisés (presse à déchets), Déchets industriels banals (DIB), les effluents phytosanitaires traités ainsi que leurs contenants.



NIORT  
53 rue des Marais  
CS 18421  
79024 NIORT Cedex  
Tél.: 05 49 52 49 01  
www.groupey.fr

## CAVAC

### Attestation de présence de l'organisme tiers indépendant, sur les informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport de gestion

Exercice clos le 30 juin 2016

Aux sociétaires,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1103, nous avons établi la présente attestation sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées présentées dans votre rapport de gestion (ci-après les « informations RSE »), établi au titre de l'exercice clos le 30 juin 2016, en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du Code de commerce.

### Responsabilité de la coopérative

Il appartient au Conseil d'Administration d'établir un rapport de gestion comprenant les informations RSE prévues à l'article R. 225-105-1 du Code de commerce, préparées conformément au référentiel utilisé par la coopérative et disponible sur demande au siège de la coopérative.

### Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires ainsi que par le Code de déontologie de la profession inséré dans le décret du 30 mars 2012 relatif à l'exercice de l'activité d'expertise comptable. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées en conformité avec la norme professionnelle de maîtrise de la qualité qui régit notre profession.

#### GRUPE Y AUDIT

Société d'Expertise Comptable et de Commissariat aux Comptes  
Inscrite au tableau de l'Ordre de la Région Poitou-Charentes-Vendée - Membre de la Compagnie Régionale de Poitiers  
Membre indépendant du réseau Nexia International - Membre de l'Association Technique A.T.I.

SAS au capital de 37 000 €  
Siège social : 53 rue des Marais - CS 18421 - 79024 NIORT Cedex - Tél : 05 49 52 49 01  
RCS NIORT B 377 530 563 - APE 6920 Z - TVA: FR 30 377 530 563

FOURMAY-LE-COMTE - FUTUROSCOPE - LA ROCHE-SUR-YON - LUÇON - NANTES - NIORT - PARIS



### Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

Il nous appartient sur la base de nos travaux, d'attester que les informations RSE requises sont présentes dans le rapport de gestion ou on fait l'objet, en cas d'omission, d'une explication en application du troisième alinéa de l'article R. 225-105 du Code de commerce. Il ne nous appartient pas de vérifier la pertinence et la sincérité des informations RSE.

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 3 personnes et se sont déroulés entre les 14 mars et 25 novembre 2016 sur une durée totale d'intervention d'environ 1 semaine.

### Nature et étendue des travaux

Nous avons conduit les travaux décrits ci-après conformément aux normes professionnelles applicables en France et à l'Arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission :

- nous avons pris connaissance, sur la base d'entretiens avec les responsables des directions concernées, de l'exposé des orientations en matière de développement durable, en fonction des conséquences sociales et environnementales liées à l'activité de la coopérative et de ses engagements sociétaux, et, le cas échéant, des actions ou des programmes qui en découlent ;
- nous avons comparé les Informations RSE présentées dans le rapport de gestion avec la liste prévue par l'article R. 225-105-1 du Code de commerce.
- nous avons vérifié que les informations RSE couvraient le périmètre consolidé, à savoir la coopérative ainsi que ses filiales au sens de l'article L. 233-1 et les sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce avec les limites présentées dans le rapport de gestion.
- en cas d'absence de certaines informations consolidées, nous avons vérifié que des explications étaient fournies conformément au troisième alinéa de l'article R. 225-105 du Code de commerce.

Sur la base de ces travaux, nous attestons de la présence dans le rapport de gestion des informations RSE requises.

Fait à Niort, le 25 novembre 2016

L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

GRUPE Y Audit

Arnaud MOYON

Associé Département Développement Durable

CAVAC  
Exercice clos le 30 juin 2016

# TABLE DE CONCORDANCE

En gris : les indicateurs non obligatoires

Périmètre RSE	Indicateurs Grenelle II	Indicateurs RSE	Périmètre	Valeur de la donnée	Unité	Page
<b>Emploi</b>	Effectif total et répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique	Effectif total ETP	2	1341	ETP	2 - 24
		Répartition par âge Pyramide des âges ETP	3	-	-	25
		Répartition par sexe	3	Femmes : 24 % Hommes : 76 %	-	25
		Répartition par département	Groupe	Charente-Maritime : 0,2% - Loire-Atlantique : 1,1% - Deux-Sèvres : 3,9% - Vendée : 94,7%	% de salariés	
	Embauches et licenciements	Nombre d'embauches par type de contrat	3	5 apprentis, 93 CDD, 80 CDI, 219 saisonniers	embauches	
		Turn over	3	8 démissions sur 1099 CDI physiques au 31/12/15 soit 0.73%	%	24
		Licenciements	3	3	licenciements	
Rémunération et leur évolution	Masse salariale du groupe (y compris charges sociales)	Groupe	60,4 (soit 6% d'augmentation vs n-1)	millions €		
<b>Organisation du travail</b>	Organisation du temps de travail	Pourcentage de salariés travaillant à temps plein	3	92,6 %	salariés en temps plein	24
		Pourcentage de salariés en CDI	3	89,5 %	salariés en CDD	24
		Les différentes sociétés du Groupe travaillent selon l'accord collectif "Organisation du temps de travail 35h - ARTT", sous forme de 39h travaillées par semaine et d'ARTT ou de module, hormis la société VSN qui travaille 39h payées	Groupe	-	-	
	Absentéisme	Taux d'absentéisme	4	3,7	%	24
<b>Relations sociales</b>	Organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation	Création d'un CIE: Afin de renforcer la cohésion sociale à l'échelle du Groupe, notre épargne salariale bénéficie à l'ensemble des salariés. Nous avons également créé un comité interentreprises pour la gestion des activités sociales et culturelles qui profite à la coopérative mais également à ses filiales. Nous travaillons sur la mise à disposition pour les salariés via notre nouvel intranet d'un recueil de données sociales.	4	-	-	24
		Nombre de réunions des membres du personnel Nombre de réunions du Comité d'entreprise	3 3	4 16	réunions	
	Bilan des accords collectifs	Nous avons signé sur l'année 2015, 8 accords avec nos partenaires sociaux (NAO 2015, Accord de participation, Accord d'intéressement, CIE, UES, PEE, Mutuelle, Congés exceptionnels)	4	8	accords collectifs	25
	<b>Santé et sécurité</b>	Conditions de santé et de sécurité au travail	Etat des lieux des risques (condition de travail santé/sécurité) dans le groupe en distinguant chaque unité de travail	4	Mise à jour annuelle du document unique pour chaque unité de travail	-
Formations réalisées pour améliorer les conditions de santé et sécurité au travail			4	4648	heures	26
Actions mises en place pour améliorer les conditions de santé et de sécurité au travail : budget pour l'achat des EPI (équipements de protection individuelle)			4	39100	€	26
Bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail		Nombre de réunions CHSCT	4	5	réunions	26
Accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles		Taux de gravité des accidents	4	0,71	Pas d'unité	26
		Nombre de maladies professionnelles reconnues parmi le canal carpien, la tendinopathie épaule et la tendinopathie des muscles épicondyliens coude	4	3	salariés touchés par ces maladies	
		Nombre total d'accidents du travail	4	65	accidents du travail	26
	Taux de fréquence des accidents de travail	4	17,3	Pas d'unité	26	
<b>Formation</b>	Politiques mises en œuvre en matière de formation	Favoriser l'accès à la formation continue et l'évolution professionnelle des salariés au sein du groupe Cavac est une volonté forte de la Direction. Le groupe s'attache à proposer des parcours adaptés aux besoins de chacun, dès l'intégration et tout au long de la vie professionnelle. Les formations sont variées, en relation avec les besoins et les désirs d'évolution de chaque collaborateur exprimés notamment lors de l'entretien de progrès annuel ou l'entretien professionnel. En accueillant 191 stagiaires et 21 jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation en 2015, le groupe Cavac fait de l'insertion des jeunes une priorité. C'est à la fois un véritable tremplin pour les bénéficiaires et l'opportunité pour l'entreprise de repérer les talents.	4	-	-	27
	Nombre total d'heures de formation	Pourcentage des salariés ayant suivi un stage (action de suivre une formation)	4	67,56	%	27
		Nombre d'heures de formation professionnelle distinguant entre les CSP	4	7663	heures de formation	27
<b>Egalité de traitement</b>	Politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	Accord égalité Homme/Femme signé en 2012 Travail sur la mixité des postes depuis 2013 avec l'objectif d'un poste par année	Groupe	4	nombre de postes mixtes en plus	25
	Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	% de personnes handicapées. Le groupe fait régulièrement appel à des ESAT dans le cadre de diverses missions (ex. : découpe des ronds de paillage Biofib'jardin)	3	2,16	%	
	La politique de lutte contre les discriminations	Le recrutement peut être fait sur des CV anonymes, selon la convention signée avec pôle emploi. Les managers sont sensibilisés sur la non-discrimination à l'embauche. Aucune personne de moins de 18 ans ne peut être embauchée. Les accords d'entreprise égalité Homme/Femme et Seniors prennent en compte la non-discrimination à l'embauche.	Groupe	-	-	
<b>Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du travail relatives :</b>	Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective			non concerné		
	À l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession			non concerné		
	À l'élimination du travail forcé ou obligatoire			non concerné		
	À l'abolition effective des enfants			non concerné		

# TABLE DE CONCORDANCE

En gris : les indicateurs non obligatoires

Périmètre RSE	Indicateurs Grenelle II	Indicateurs RSE	Périmètre	Valeur de la donnée	Unité	Page	
<b>Politique générale en matière environnementale</b>	Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales, et le cas échéant les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement	2 commissions de réflexion Les agriculteurs élus et les salariés travaillent au sein de deux commissions mixtes (« Agroenvironnement/Services » et « Innovations ») pour réfléchir aux projets et investissements liés à l'environnement notamment. Cartographie des Enjeux	Groupe	-	-	8 - 30	
			Groupe	-	-	9	
	Actions de formation et d'information des adhérents menées en matière de protection de l'environnement	Formation Eco-conduite et formation Certiphyto	Groupe	34 personnes formées au certiphyto en interne et 170 personnes externes à la société 11 chauffeurs ont été recyclés à l'ADR 1 chauffeur a été formé à la base ADR 3 personnes ont été sensibilisées à l'ADR 1.3 19 chauffeurs ont été formés à l'éco conduite	-	-	31
		Nombre de sites soumis à ICPE	Groupe	12 sites soumis à autorisation dont 2 sites SEVESO Bas 1 site soumis à enregistrement 26 soumis à déclaration soit 39 sites classés au titre des ICPE	sites soumis à ICPE	-	32
	Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	Nombre d'audits internes (ICPE)	Groupe	5 audits	nombre d'audits internes	-	
		Budget attribué à la vérification périodique des équipements de sécurité	4 avec les sociétés VSN et Antigny Nutrition	105,8	K€	-	
		Exemple d'actions contre des risques environnementaux et des pollutions	Groupe	Situé en plein cœur du port de commerce, notre site des Sables d'Olonne classé Seveso seuil bas fait l'objet d'une attention toute particulière en termes de nuisances sonores, environnementales, paysagères... En 2015, un nouveau nettoyeur-séparateur a été installé dans le silo permettant de diminuer les émissions de poussières, au bénéfice des opérateurs sur le site et du voisinage. Des dispositifs anti-intrusion et de désenfumage ont par ailleurs été mis en place en 2016.	-	-	32
Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette infirmation ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné		
<b>Pollution et gestion des déchets</b>	Mesure de prévention, de réduction ou de réparation des rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement	Volume d'effluents phytosanitaires traités	Groupe	2 400,00	litres	30	
		Pourcentage d'aliments médicamenteux. Aliments Porcs	Groupe	10,47	pourcentage d'aliments médicamenteux (1 <sup>er</sup> âge)	14	
		Alternative au chimique pour la protection des végétaux, notamment avec la volonté de remplacer intégralement le métaldéhyde par des méthodes sans risque pour l'environnement : SluXX	Groupe	SluXX : 14 500 ha contre 13 800 ha de métaldéhyde soit 50 % / 50 %. - Vacciplant : 6 800 ha sur un global de traitement l de 36 000 ha soit près de 20 %. - Trichogramme : 1 500 ha de protection 34 000 ha de maïs grain (mais la Vendée n'est pas concernée dans sa globalité pour la Pyrale).	-	-	13
	Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	Collecte des Bidons Vides de déchets phytosanitaires (Adivalor)	Groupe	13 126,8	kg	32	
		Quantité de déchets DIB (non valorisés)	Groupe	639,39 soit 84 693	tonnes euros	32	
		Quantité de déchets Valorisés	Groupe	1 358 soit 167 917	tonnes euros	32	
		Engagement avec trait d'union : programme d'enlèvement : papier Engagement avec Atmosph'AIRRE : programme d'enlèvement : cartouche d'encre	Groupe Groupe	781 645	sacs papier cartouches		
	Prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité	Nombre de sites pour lesquels une étude de bruit est faite	Groupe	7 sites classés qui font l'objet de mesures de bruit	-	-	
		Nombre d'analyse de poussières	Groupe	1	analyse	-	
	<b>Utilisation durable des ressources</b>	Consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales	Consommation d'eau	5	89 178 (dont 50% de la consommation est liée au process de nos entités agro-alimentaires)	m <sup>3</sup>	30
Pourcentage de nos sites alimentés par le réseau public de distribution d'eau potable			Groupe	99,98	%		
Prestation de sondes capacitatives fixes et mobiles (sondes à irrigation)			Groupe	66	-		
Consommation de matières premières et mesures prises pour améliorer l'efficacité de leur utilisation		Lutte contre le gaspillage : % de co-produits utilisés dans la fabrication d'aliments destinés à l'alimentation animale	Groupe	52	pourcentage de coproduits utilisés		
		Réflexion sur l'écoconception de nos produits isolants via des FDES, sur la re-valorisation sans cesse des co-produits : Barretau -Biomasse Exemple du chanvre où la plante est utilisée en intégralité Graine / Paille => Fibres / Chènevottes / Fines Exemple de Terre de viande : pas de transformateurs - circuit-court De part son activité principale d'organisme collecteur, la coopérative utilise très peu de matières premières en tant que telles dans la conservation de ces produits.	Groupe	-	-	20 - 21	
		Pailles de lin passées sur l'usine Pailles de chanvre passées sur l'usine	Groupe	9 288 3 442	-	21	
		Consommation d'énergie, les mesures prises en compte pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables (2/2)	5	144 960 171,70	kWh	31	
L'utilisation des sols		Surface de photovoltaïque	Groupe	12 680 (soit la consommation de 642 foyers/an)	m <sup>2</sup>	31	
		Réalisation d'audits énergétiques par un cabinet habilité	Coopérative Cavac	5	sites audités dont la flotte transport	31	
<b>Contribution à l'adaptation et à la lutte contre le réchauffement climatique</b>		Rejets de Gaz à effet de serre (GES)	Bilan GES	5	26 681	teq CO <sub>2</sub>	31
	Tonnes d'aliments livrées au km		Groupe	5,563	km/tonne en moyenne	31	
	L'adaptation aux conséquences du changement climatique	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné		
<b>Protection de la biodiversité</b>	Mesures prises pour préserver la biodiversité	Nombre d'apiculteurs	Groupe	21	apiculteurs	33	
		Nombre de ruches utilisées pour la production de colza semence + projet CASDAR	Groupe	3 240	ruches utilisées	33	
		Nombre d'hectares vendus en semences mellifères	Groupe	17 067	ha vendus		

# TABLE DE CONCORDANCE

En gris : les indicateurs non obligatoires

Périmètre RSE	Indicateurs Grenelle II	Indicateurs RSE	Périmètre	Valeur de la donnée	Unité	Page
<b>Impact territorial, économique et social de l'activité de la société</b>	En matière d'emploi et de développement régional	Capacité d'auto financement	Groupe	20,4	millions d'euros	3
		Chiffre d'Affaires investissement sur notre territoire	Groupe	19,4	millions d'euros	12
		Chiffre d'Affaires réservé à nos fournisseurs (investis dans l'économie)	Groupe	399	millions d'euros	3
		Préservation des emplois locaux : Filière Agri-éthique	Agri-Ethique	6 500	emplois sur le territoire français préservés	21
	Sur les populations riveraines ou locales	Nombre d'emploi générés par le Groupe Cavac*	Groupe	1 828	personnes rémunérées par le groupe	
<b>Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société, notamment les associations d'insertion, les établissements de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines</b>	Les conditions du dialogue avec les personnes ou organisations	Collaboration avec l'enseignement agricole *	Groupe	500	élèves	12
		Gouvernance coopérative	Groupe	11	sections	6
		Cartographie des parties prenantes	Groupe	-	-	5
	Les actions de partenariat ou de mécénat	Partenariat avec le Centre Beautour	Groupe	-	-	33
<b>Sous-traitance et fournisseurs</b>	La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux	Charte Achats responsables	Groupe	-	-	
	L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné	
<b>Loyauté des pratiques</b>	Les actions engagées pour prévenir la corruption	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné	
	Les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs	Audits internes et externes*	Groupe	77 156	audits internes jours d'audits externes	19
		Nombre d'analyses dans notre laboratoire	Groupe	89 990	analyses	19
Référentiel IFS	Groupe	3	usines certifiées	19		
<b>Autres actions engagées en faveur des droits de l'Homme</b>	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné	non concerné	

## Périmètres

Périmètres	
	Groupe
1	Groupe hors SA Geoffroy
2	Groupe hors Geoffroy et Zen'nature
3	Groupe hors Geoffroy, Zen'nature, Fertil'éveil, Biofournil, La Camusière, Bioporc
4	UES : coopérative Cavac, Cavac Distribution, Cavac Biomatériaux
5	Groupe hors Geoffroy, Cerexport, Barreteau, Chevrettes de France, Biochaud

## Répartition des données

Sociales	Année Civile 2015
Environnementales	Exercice 2015-2016
Sociétales	Exercice 2015-2016 sauf les indicateurs notés * qui sont sur l'année civile 2015



**[www.coop-cavac.fr](http://www.coop-cavac.fr)**

12 boulevard Réaumur - BP 27 - 85001 La Roche-sur-Yon Cedex

Tél. 02 51 36 51 51 - Fax 02 51 36 51 97 - email : [cavac@cavac.fr](mailto:cavac@cavac.fr)

